

從宣教歷史的角度來看，宣教士多是白人，他們為世界上人靈魂所付出的代價，是難以估計，實在是可圈可點，只有神才可以親自回報他們。

近十多年來，我們才看見亞裔的宣教士出現，其中以韓國人為多，這跟教會興旺的情況，拉上直接的關係。華人的宣教士亦漸的多起來，但近數年好像有下降的趨勢。

不少的宣教機構，過去只是向同族的人宣教，即向同文化的人傳福音。當然這是很必要，因為人口不斷的在世界各地流動，且流動性有增無減，世界各地都有不同文化的人，宣教機構有時實在不容易作出選擇向同文化或異文化的人傳福音。

近十年來，由於生活水平不斷上升，無論在西方或東方，不少人活在安樂窩中，宣教士越來越難找，往神學院主修宣教課程的人也相應地減少，投身全時間宣教的人少，取而代之的是短宣，短宣卻有一窩蜂的現象。長遠來說，這是令人憂心的情況，這並非杞人憂天，因為是事實。

基督教華僑佈道會，一向都是向同文化的人傳福音，時至今日，按筆者所知，仍然是這樣。當然有些活動是為英國土生華人做，用的語言是英語，但他們仍然是華裔。筆者在離職前曾向差會作出見議，要求差會考慮向歐洲非華人傳福音，使整個差會的宣教使命更完整。當然這是不太容易的事，在宣教士的挑選和培養上要重新步署。隨著中國大量移民的投入歐洲，要向這些人傳福音，最好也挑選有中國文化背境的宣教士，使宣教的工作有更美好的成果，這也談何容易。差會因有本身的聖經學院，經常有畢業生，只要在他們在受訓時間給他們對宣教有更多的了解和認識，給他們有短宣實習的機會，久而久之，宣教意識會強化，畢業後可能願意被差派去不同的地方向同胞宣教。經費的問題差會亦要想辦法去解決。可以在他們受訓期間派他們到不同的教會實習，讓他們與教會建立關係，或許將來教會會支持他們出去宣教。

向異文化的人宣教，在未有自己宣教士之前，差會可先跟當地一些宣教機構合作，支持某些宣教士向當地的人傳福音，隨之是培養自己的宣教士，可能要靠海外董事會，例如美加的董事會可代物色說法文、英文或其他歐洲語的宣教士，同時可物色國語為母語從中國出來受神學訓完畢的宣教士，這是筆者在任時成立美加董事會的原因之一。差會已有這麼長久的力史，拓展向異文化宣教的時候已到了，要從速開始進行。差會現在不能只靠香港招募講國語及英文不太流利的香港

宣教士，現今的時勢和過去的時勢已有頗大的差距，說粵語的移民不多。

說到這裡，新任總幹事呂牧師的承擔，實在任重道遠，毫不容易，求主加他的力量與智慧，使他能全力承擔。又香港的總幹事鄧志明牧師，筆者認為最好能重回歐洲的懷抱，利用他[歐洲通]及能說歐洲幾種語言的優點，全力去發展歐洲宣教的工作及訓練華裔歐洲土生的宣教士，這些被訓練的人，極可能成為將來向異文化宣教的宣教士。這是可行的方針。基督教華僑佈道會宜在這些方面深思。